

Système de management environnemental (SME) collectif dans les Unités

Le système de management environnemental (SME) est un outil qui permet de s'organiser en vue d'améliorer de façon durable nos performances environnementales. Sa mise en place suit le principe de l'amélioration continue et comporte plusieurs étapes :

Evaluer le niveau de performance de l'entité par rapport à l'environnement par :

- Une analyse environnementale qui vise à évaluer les impacts de nos activités sur l'environnement (l'eau, l'air, les consommations de matières premières et énergétiques, le respect de la faune et la flore, les déchets et jusqu'aux pollutions sonores, visuelles et olfactives) ;
- Une évaluation de notre conformité aux exigences réglementaires environnementales et autres exigences ;

Déterminer les objectifs d'amélioration en accord avec les objectifs de recherche et ses moyens (techniques, financiers, humains) ;

Mettre en œuvre les actions, récapitulées dans un « plan d'actions », dans un délai fixé par l'entité ;

Mesurer la progression par des indicateurs chiffrés à chaque fois que c'est pertinent (consommations d'énergie, eau, biodiversité, production de déchets ...) ;

Faire reconnaître et pérenniser notre implication par une certification ISO 14 001 ;

Et continuer de progresser de manière continue.

Les bénéfices

Le SME collectif est le fer de lance de la stratégie de Responsabilité Sociale et Environnementale (RSE) d'INRAE dans la continuité de la mise en œuvre du bilan Carbone dans certaines UE, et en lien fort avec le programme national de prévention, avec un objectif principal d'évolution vers des pratiques éco-responsables. Les effets d'une certification ISO 14001 sur les dispositifs expérimentaux sont les suivants :

- La création d'une dynamique collective : la gestion d'un SME collectif favorise le développement du travail en réseau, les échanges entre les entités, le partage des expériences et des compétences et une restructuration des entités en elles-mêmes (management) autour d'un sujet incontournable : le respect de l'environnement.
- L'amélioration de la maîtrise des risques et la réduction de nos impacts environnementaux, la connaissance et le respect de la réglementation, la transparence vis-à-vis du personnel, des partenaires et des riverains, et bien sûr la préservation de l'environnement.
- La reconnaissance de notre travail par une certification collective, en particulier pour attirer de nouveaux partenaires de recherche et renforcer le rayonnement européen voire international du dispositif d'expérimentation d'INRAE.
- Le renforcement des liens des entités avec les fonctions transversales de centre.
- La contribution aux axes stratégiques, dans le cadre des recherches menées avec leurs partenaires, lorsque celles-ci ont un sens pour elles ([lien avec la politique SME](#)).

Evolution du domaine d'application de la démarche SME

Initiée en 2013 par la Commission Nationale des Unités Expérimentales (CNUE) et accompagnée du Pôle Prévention, avec un groupe de dix Unités Expérimentales, la première certification du SME collectif a été obtenue en avril 2015. Depuis, périodiquement, des unités ont rejoint ce groupe formant à ce jour un collectif de 58 unités dont :

- 39 sont certifiées ISO 14001 (33 UE, 4 IE, 1 UR et l'équipe SME)
- 19 ne sont pas certifiées ou en voie de certification (9 UE, 2 UR/UMR et 8 IE)

Démarche SME : les unités INRAE engagées et certifiées ISO 14001

EMS collective : engaged and certified entities

Certifiées ISO 14001

Certified in the application domain
of the ISO 14001 certification

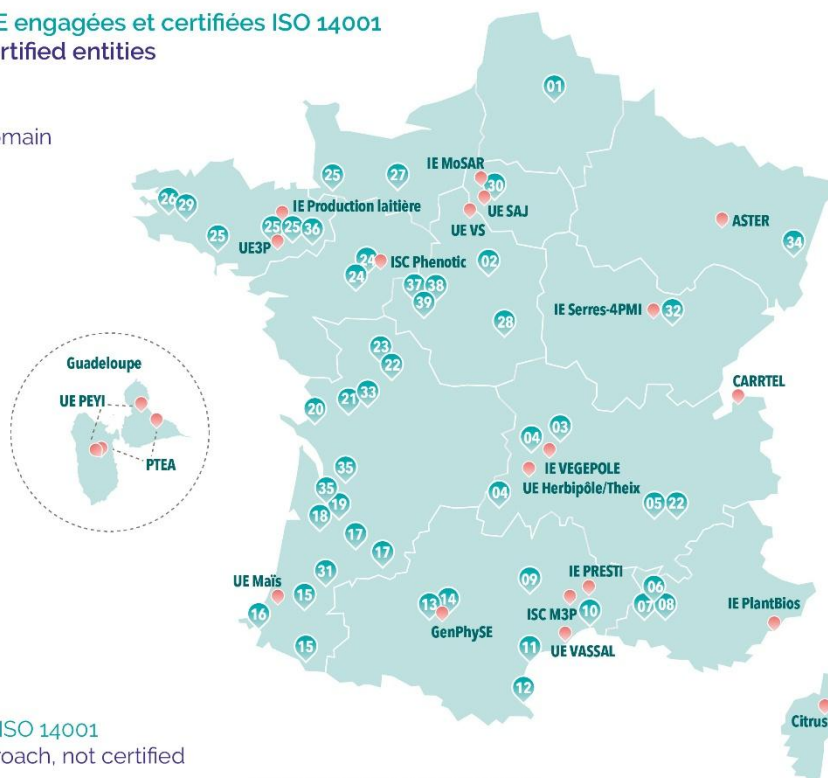
- 01 GCIE
- 02 GBFOR
- 03 PHACC *
- 04 HerbiPôle *
- 05 UERI
- 06 IE PV
- 07 UE A2M
- 08 UEFM
- 09 UEF
- 10 DIASCOPE
- 11 Pech Rouge
- 12 UE Maraichage
- 13 IE CEFS
- 14 APC
- 15 IE NIAIDE *
- 16 ECP *
- 17 Arbo *
- 18 UEFF
- 19 UE Vigne Bordeaux
- 20 DSI P
- 21 GenESI
- 22 Équipe SME *
- 23 Ferlus
- 24 UE HORTI
- 25 U3E *
- 26 RGCO
- 27 UEP
- 28 P3R
- 29 PEIMA
- 30 UE IERP
- 31 UE AVIPOLE
- 32 U2E
- 33 EASM
- 34 UEAV
- 35 EABX *
- 36 UE La Motte
- 37 UE PEAT
- 38 UE PFIE
- 39 UE PAO

* Implantations multiples



Engagées, non certifiées ISO 14001

Engaged in the EMS approach, not certified



Les acteurs

Cette démarche s'appuie sur une organisation collective, portée par le **Directeur Général Délégué Ressources (DGDR)**, coordonnée par la **Commission Nationale des Unités Expérimentales (CNUe)** et le **Pôle Prévention** en charge du développement des outils et méthodes, de l'animation du collectif et de l'accompagnement individualisé des entités.

Les grandes orientations sont déterminées lors d'une **Revue de Direction** présidée par le DGDR, et incluant la CNUE, le Pôle Prévention, la Directrice des Ressources Humaines (DRH), la directrice de la Direction Responsabilité Sociétale et Environnementale (DRSE), le responsable du Département Sécurité au travail, environnement et politique sociale (Département STEPS), le directeur du Patrimoine et de l'Immobilier (DPI), la Directrice de la coordination des Services Déconcentrés d'Appui à la Recherche (DCSDAR), un Chef de Département, une Présidente de Centre et la responsable du Pôle Management par la Qualité (PMQ).

Un comité piloté par la CNUE, incluant le Pôle Prévention, le département STEPS, la Formation Tout au Long de la Vie, la Sécurité Biologique, la direction RSE, le Pôle Management par la Qualité, un représentant de la DPI, une représentante des DSA et des représentants des unités, assure le suivi de la démarche.

Dans chaque unité participante, le **piloteage est assuré par la direction de l'unité** et au moins un **correspondant SME** qui assure l'animation de la démarche en lien avec les agents de l'unité et les structures ou personnes associées à l'unité en terme d'activité (chercheurs, partenaires, département de recherche, services d'appui...).

Au niveau des centres, le **Président**, le **Directeur des services d'appui**, et d'une manière générale les **fonctions d'appui** à la recherche accompagnent les unités dans leurs domaines respectifs.